

Jaarplan 2022

Behorend bij de Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024

Inleiding:

Voor u ligt het jaarplan 2022, dat hoort bij de [Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024](#). In dit jaarplan staan de prioriteiten voor het jaar 2022. Dit jaarplan bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Een overzicht op hoofdlijnen van de Meerjarenagenda.
2. Een korte terugblik op 2021.
3. Prioriteiten voor het jaar 2022.
4. Een kort overzicht met diverse actuele ontwikkelingen die ons ZVH raken.

1. Meerjarenagenda Zorg- en Veiligheidshuizen 2021-2024 op hoofdlijnen:

Personen met een (hoog) veiligheidsrisico

1. (Ex) justitiabelen met een hoog veiligheidsrisico.
2. Personen met ernstig verward gedrag met een hoog veiligheidsrisico.
3. Geradicaliseerde personen en polarisatie.

Verbinding met de omgeving

1. Regionale jeugdnetwerken
2. Lokale (Sociale) Wijkteams.
3. ZSM
4. Veilig Thuis
5. Mensenhandel¹

Huis op orde.

1. Informatiedeling en privacy
2. Ondersteunende ICT-oplossing
3. Lerende organisaties
4. Informatieverzameling en -analyse
5. Inrichting en besturing.

2. Terugblik op het jaar 2021

Personen met een (hoog) veiligheidsrisico

1. **(Ex) justitiabelen met een hoog veiligheidsrisico.**
 - Net als in de voorgaande jaren, is in 2021 is de nazorg na detentie vanuit het ZVH gecoördineerd. Daar waar nodig en mogelijk is de combinatie gemaakt met complexe veiligheidscasuïstiek, maar ook met de aanpak BIJ en het OGGZ-team.
 - Vanuit de bijdrageregeling zijn Mozaïk en het Leger des Heils ingezet om praktische ondersteuning aan gedetineerden te leveren.

¹ Omdat er actualiteiten zijn die het ZVH raken, is ervoor gekozen om dit onderwerp weer te geven in dit jaarplan. Dit doet niets af aan het standpunt van de Raad van Bestuur dat de primaire verantwoordelijkheid voor het brede onderwerp mensenhandel bij de gemeenten ligt.

- Onze twee ervaringsdeskundigen zijn voor een belangrijk deel van hun tijd ingezet voor de re-integratie van ex-gedetineerden.
- Regelmatig is een medewerker van de PI-Middelburg aanwezig in ons ZVH. Ook sluit onze coördinator re-integratie (ex)-gedetineerden met regelmaat aan bij trajectberaden in PI-Middelburg. Hiermee krijgt de uitvoering van het Bestuurlijk Akkoord steeds verder vorm.
- Met de Raad van Advies is afgesproken dat nieuwe ontwikkelingen en knelpunten bij de uitvoering van het Bestuurlijk Akkoord, gedeeld worden met de Raad van Advies.
- In 2021 heeft het ZVH geparticipeerd in de voorbereiding van de ketenveldnorm.
- In 2021 is vanuit het ZVH nauw samengewerkt met stichting Exodus die twee Fasehuizen hebben gerealiseerd in ons district (in totaal vijf plekken). Hierin kunnen mensen die uit detentie komen voor de duur van ongeveer negen maanden wonen. Van daaruit kunnen ze doorstromen naar reguliere huisvesting. De coördinator re-integratie ex-gedetineerden is nauw betrokken bij de zoektocht naar de woningen en het selectieproces voor welke gedetineerden hiervoor in aanmerking komen.
- In 2021 is burgemeester van der Meer Mohr ambassadeur geworden voor het Bestuurlijk Akkoord re-integratie ex-gedetineerden.

2. Personen met ernstig verward gedrag met een hoog veiligheidsrisico.

- Zoals al is aangegeven in de Meerjarenagenda, betreft dit de kerntaak van het ZVH. In 2021 is hier onverminderd op ingezet. De groeiende lijn in het aantal nieuwe aanmeldingen per jaar, lijkt in 2021 af te vlakken. De procesregisseurs maken steeds de professionele inschatting of netwerkberaden fysiek plaats moeten vinden of dat dit ook digitaal zou kunnen. Dit hangt af van de specifieke omstandigheden in elke casus.
- Op 1 november zijn we formeel gestart met het cliëntenregistratiesysteem PGA X. ZVH Midden-Brabant werkte al met dit systeem. ZVH Zeeland volgt ook in november en ZVH Baronie Breda volgt waarschijnlijk in het voorjaar van 2022. Dit systeem helpt ons om ons werk beter en efficiënter uit te voeren. Daarnaast biedt het ook meer mogelijkheden tot samenwerking met de andere ZVH.
- In 2021 is het gelukt om Stichting Amarant en Stichting Humanitas Homerun te binden aan ons netwerk. Zij zullen beiden een werkplek af gaan nemen in het Zorg- en Veiligheidshuis. Dit is een mooie stap omdat beide organisaties gespecialiseerd zijn in de aanpak van problematiek rondom Licht Verstandelijke Beperking.
- Ook in 2021 hebben we weer regelmatig gebruik gemaakt van ons netwerk aan (externe) experts, zoals geneesheer-directeuren.
- Het ZVH heeft een folder ontwikkeld voor professionals, waarin uitgelegd wordt wat het ZVH doet en met welke cases professionals bij ons aan kunnen melden. Deze folder is/wordt breed verspreid onder huisartsen, Beschermd Woonvormen en partnerorganisaties.
- We zijn in 2021 gestart met een onderzoek hoe we als ZVH meer systemisch kunnen werken. Het gaat dan om onbewuste overtuigingen, gedragingen en patronen die ieder mens meeneemt uit de systemen waarin hij of zij is opgegroeid. Dit gaat dus veel breder dan het betrekken van het 'systeem' zoals familie, burens etc.
- In 2021 zijn procesregisseurs van het Zorg- en Veiligheidshuis aangesloten bij de dialoogsessies die horen bij het Districtelijk Integraal Veiligheidsplan.

3. Geradicaliseerde personen en polarisatie.

- In 2021 is de al ingezette aanpak vanuit de vorige Meerjarenagenda voortgezet.

Verbinding met de omgeving

1. Lokale (Sociale) Wijkteams.

- In 2021 zijn we daar waar mogelijk weer naar de gemeenten toegegaan waar de casuïstiek speelt. Dit biedt een belangrijk voordeel dat het lokale netwerk van partijen beter betrokken kan worden. Met name in de eerste helft van 2021 hebben de coronamaatregelen ervoor gezorgd dat we minder vaak fysiek aanwezig konden zijn in de gemeente waar een casus speelde. Dat neemt niet weg dat via MS-Teams alsnog geprobeerd is om het lokale netwerk te blijven betrekken.
- Het ZVH was in 2021 laagdrempelig bereikbaar voor vragen vanuit het lokale veld.

2. ZSM

- We hebben in 2021 een bijdrage geleverd in de werkgroep van de vier ZVH en het OM om te komen tot goede werkafspraken. Op het moment van het schrijven van dit jaarplan is dit nog volop in ontwikkeling. We proberen de informatie vanuit het ZVH richting het OM zo goed mogelijk te stroomlijnen, zodat op het juiste moment de juiste informatie beschikbaar is voor het OM/ ZSM. Op die manier maken we gezamenlijk echt het verschil omdat de verdere afdoening door het OM dan nog meer maatwerk wordt. Ook is er in de afspraken aandacht voor de terugkoppeling vanuit het OM/ ZSM richting het ZVH. Op die manier weet het ZVH wat er daadwerkelijk gedaan is met de aangeleverde informatie.

3. Veilig Thuis

- De al bestaande goede samenwerking tussen VT en ZVH is in 2021 voortgezet. Zowel op niveau van cases als op casus-overstijgend niveau is er regelmatig contact tussen VT en ZVH.

4. Mensenhandel

- In het jaar 2021 is de coördinator slachtofferschap mensenhandel voor 0,5 Fte aan de slag gegaan in het ZVH de Markiezaten. De overige 0,5 Fte heeft zij gewerkt voor het ZVH Baronie Breda.
- De beschikbare uren van de coördinator voor district de Markiezaten zijn in 2021 vooral ingezet voor het opvolgen van alle signalen van (mogelijke) uitbuiting.

Huis op orde.

1. Informatiedeling en privacy

- In het derde en vierde kwartaal van 2021 is de Privacy Impact Assessment (PIA) uitgevoerd. Dit is een levend document geworden waarin we vanaf nu wijzingen in de gegevensdeling direct kunnen verwerken.
- Bij het opstellen van de PIA is gebruik gemaakt van een PIA die door de VNG opgesteld is voor de ZVH (die overigens wel door elk ZVH aan de lokale situatie aangepast moet worden). Ook is er gebruik gemaakt van een PIA van het ZVH Utrecht.
- Er is in 2021 nog geen actie ondernomen op de Wet Gegevensdeling Samenwerkingsverbanden, omdat deze wet nog niet is vastgesteld door de Eerste Kamer.

2. Ondersteunende ICT-oplossing

- In 2021 is PGA X aangeschaft en ingevoerd. Per 1 november werkt het ZVH met dit nieuwe systeem.
- We zijn in 2021 overgestapt op een nieuwe Office-omgeving,

3. Lerende organisaties

- De procesregisseurs hebben regelmatig gesprekken, waarin gereflecteerd wordt op het handelen. Hierbij wordt steeds kritisch gekeken naar het eigen handelen en wat we hier kunnen verbeteren.
- De procesregisseurs hebben meerdere trainingen, cursussen en andere vakgerichte bijeenkomsten gevolgd. Onder andere op het vlak van privacy, radicalisering en polarisatie, systemisch werken. Ook hebben zij een bijeenkomst over de lessen van het incident met de tramschutter in Utrecht bijgewoond.

4. Informatieverzameling en -analyse

- Samen met de andere ZVH in ons arrondissement zijn stappen gezet om informatie te verzamelen en met elkaar te kunnen vergelijken, de zogeheten regionale registraties. Dit is tot op heden een handmatig proces geweest met de nodige knelpunten.
- Er is een belangrijke stap gezet in de voorbereiding voor dit punt door PGA X aan te schaffen en in gebruik te nemen. Dit is per 1 november 2021 gerealiseerd.

5. Inrichting en besturing.

- Ook in 2021 zijn we aan de slag geweest met de taken en de positie van het ZVH. Dit is een continu proces omdat er verwachtingen zijn vanuit het netwerk over wat het ZVH wel en niet doet. Deze verwachtingen komen vaak aan het licht wanneer er concrete casuïstiek speelt.

3. Prioriteiten voor het jaar 2022.

Personen met hoog veiligheidsrisico

(Ex)justitiabelen met een hoog veiligheidsrisico

In 2022:

- Draagt het Zorg- en Veiligheidshuis zorg voor de coördinatie op terugkeer uit detentie, maar ook op de aanpak Bestuurlijk Justitiabelen en de aanpak ISD (Inrichting Stelselmatige Daders). Daarmee willen we ook in 2022 weer een goede inschatting kunnen maken welke (ex) justitiabelen een hoog veiligheidsrisico vormen. Voor deze personen willen we uiteraard een passende aanpak organiseren.
 - Dit willen we ondersteunen met een goed advies- triagemodel en het gericht uitvoeren van risico-taxaties. We gaan aan de slag met de mogelijkheden die PGA X ons hiervoor biedt en met de ervaringen die in andere ZVH hier al mee zijn opgedaan.
- Willen we de uitvoering van het Bestuurlijk Akkoord en de Wet straffen en beschermen intensiveren. We gaan vaker naar gevangenis toe om daar integrale afspraken te maken. Ook zullen we hiervoor onze ervaringsdeskundigen inzetten.
- Willen we de samenwerking met de gemeenten intensiveren om de terugkeer uit detentie nog soepeler te laten verlopen. Dit willen we doen door samen met de gemeenten te verkennen welke mogelijkheden we nu nog onbenut laten.

- Willen we ons bereik richting gevangenen vergroten door meer in te zetten op videoverbindingen. Dit hangt uiteraard sterk af van de bereidheid van DJI hiertoe.
- Leveren we als ZVH een actieve bijdrage aan het verder invoeren van de ketenveldnorm. Dit doen we door:
 - Deelname aan het project 'hoogcomplexe' zorg van de gemeenten in West-Brabant-West.
 - Het borgen van de volgende onderdelen van het proces van de ketenveldnorm in het ZVH: Aanmelding, beoordeling/ risicotaxatie, procesregie en monitoring. Concreet willen we dit doen door 0,5 Fte hiervoor te werven².
 - Belangrijk: Het ZVH gaat vooralsnog alleen aan de slag om deze zaken voor te bereiden. De daadwerkelijke aanpak van de ketenveldnorm gaat pas van start als de begeleiding/ behandeling door de zogeheten levensloopaanbieders (zoals GGZ, verslavingszorg, etc.) ook daadwerkelijk geleverd wordt. Zo lang dat niet het geval is, kan het ZVH niet starten omdat anders deze cases allemaal 'van het ZVH' worden terwijl het ZVH er dan geen kant mee op kan.
- Gaan we met de Raad van Bestuur in gesprek over of een gedeelte van de extra middelen voor de ZVH ten goede kan komen om de bestaande formatie voor re-integratie van (ex-)gedetineerden op te hogen.
- Gaan we als ZVH in overleg met de opleiding van *Howie the Harp* om nieuwe ervaringsdeskundigen op te gaan leiden en te begeleiden.

Personen met verward gedrag met hoog veiligheidsrisico

- Dit betreft in feite de kern van ons werk als ZVH. Daarom geven we hier geen uitgebreide omschrijving van wat we daar in 2022 voor gaan doen. We zullen de huidige aanpak en de ambities van 2021 verder voortzetten. Uiteraard zal hierin ook in 2022 nauw samengewerkt worden met het OGGZ-team.
- We gaan aan de slag om te onderzoeken of het E-33 overleg (= politiecode voor verward gedrag) breder te trekken is. Nu vindt dit alleen voor het basisteam Bergen op Zoom plaats, m.u.v. Tholen omdat die hiervoor onder Zeeland vallen. Of het mogelijk is om deze aanpak breder te trekken, hangt overigens nauw samen met de vraag of de politie hier capaciteit voor heeft. In 2022 zal de route van deze meldingen vanuit de politie aangepast worden. Het ZVH en de OGGZ willen zich in blijven zetten om te zorgen voor een goed beeld van welke personen de meldingen van verward gedrag veroorzaken.
- Ook voor het onderdeel verward gedrag met hoog veiligheidsrisico zullen we inzetten op verbetering van advies en triage en risico-taxaties.

² Dit kan alleen gerealiseerd worden als de Raad van Bestuur instemt om hier specifiek middelen voor vrij te maken, vanuit de extra middelen die de ZVH krijgen.

Geradicaliseerde personen en polarisatie

In 2022:

- en verder zetten we de huidige aanpak voort.
- verkennen we de impact van het nieuwe wetsvoorstel “persoonsgerichte aanpak en meldingen over radicalisering en terroristische praktijken”.
 - De uitkomsten van deze verkenning worden aan de Raad van Bestuur voorgelegd om te bepalen hoe het ZVH hier verder mee omgaat richting 2024.
- verkennen we of onze huidige aanpak afdoende is of dat deze nog verder uitgebreid moet worden.
 - Een eventuele uitbreiding van deze aanpak zou gefinancierd kunnen worden uit de extra middelen die de ZVH per 2021 krijgen. Of dit ook daadwerkelijk gebeurt hangt af van de afweging van de prioriteiten in de Raad van Bestuur.

Verbinding met de omgeving

Verbinding Regionale Jeugdnetwerken.

- Ook aan het einde van 2021 is het nog niet helder wat de ontwikkelingen op het gebied van Regionale Jeugdwerken precies inhouden. Zodra dit bekend is zijn de gemeenten (primair) aan zet om met deze ontwikkelingen aan de slag te gaan. Daar waar de ontwikkelingen het ZVH raken, zal het ZVH in samen met de gemeenten optrekken.
- Voor 2022 zal het ZVH dus in eerste instantie nog geen specifieke actie ondernemen als het gaat om de Regionale Jeugdnetwerken.
- Vanuit de Raad van Advies is expliciet aandacht gevraagd voor de aanpak van jeugdigen die bijvoorbeeld betrokken zijn geweest bij rellen of waar ernstige zorgen over leven qua criminaliteit. Het ZVH wil in 2022 samen met de gemeenten en andere betrokkenen onderzoeken wat hier extra op ingezet kan worden. Daarbij hoeft de uitkomst van dat onderzoeken overigens niet per definitie te zijn dat het ZVH automatisch aan de slag gaat met datgene wat mogelijk extra zou moeten gebeuren.

Veilig Thuis en de aanpak van geweld in afhankelijkheidsrelaties

- Veilig Thuis werkt al nauw samen met het ZVH. Zowel op het gebied van casuïstiek als de bredere aanpak van het ZVH.
- In 2021 is het gesprek opgestart tussen ZVH en VT over de inrichting van procesregie. Dit is nodig omdat beide organisaties procesregisseurs hebben en hun werk elkaar op meerdere vlakken raakt. Dit gesprek wordt in 2022 voortgezet.
- Daarnaast staan er in de Landelijke Meerjarenagenda nog een aantal ontwikkelingen bij dit thema benoemd die eerst nog verder duidelijk moeten worden voordat het ZVH er mee aan de slag kan. Hierover kan in dit jaarplan nog niets concreets gezegd worden.

Lokale wijkteams

In 2022:

- en verder zetten we de huidige aanpak voort. Dit betekent dat we zo veel mogelijk lokaal aan willen sluiten in de gemeente waar een casus speelt.
- verspreiden we de door het ZVH ontwikkelde flyer over wat het ZVH doet en waarvoor je bij het ZVH terecht kunt, ook onder de wijkteams.

- en verder blijven we aandacht houden voor de goede verbinding tussen het ZVH en het lokale veld.

ZSM

- In 2021 zijn er nieuwe afspraken gemaakt over de samenwerking tussen ZSM en ZVH. Daarmee is een mooie stap gemaakt in de samenwerking. In 2022 en verder bouwen we voort op datgene wat we in 2021 op dit onderdeel hebben bereikt.
- Aan de hand van de praktijk blijven we in 2022 gezamenlijk kijken hoe we de samenwerking kunnen verbeteren.
- In 2022 gaan we samen met de andere ZVH verkennen of het mogelijk is om ZSM aan te sluiten op PGA X

Huis op orde

Informatiedeling en privacy

- In 2022 worden samenwerkingsconvenant en privacy-protocol geactualiseerd.
- In 2021 is er voor het ZVH en Privacy Impact Assessment (PIA) opgesteld. Dit betreft een levend document. In 2022 wordt dit document daar waar nodig aan de praktijk aangepast.

Uitwerking mogelijkheden nieuw cliëntregistratiesysteem

- Nadat we in 2021 het nieuwe systeem implementeren, gaan we in 2022 verder aan de slag met de mogelijkheden van het systeem. Eerder zijn al advies-triage en risicotaxatie genoemd. Een ander concreet voorbeeld is het bieden van de mogelijkheid aan partners om aan te sluiten op PGA X. Technisch is dit heel eenvoudig. Er zijn echter wel aandachtspunten op het vlak van privacy. In 2022 willen we het zo georganiseerd hebben dat al onze partners toegang hebben tot de specifieke casus in PGA X waar zij bij betrokken zijn. Op die manier willen we ook het uitwisselen van gevoelige informatie per e-mail terugdringen.

Lerende organisaties

- Ook in 2022 zullen we als ZVH weer aansluiten op de trainingen die landelijk aangeboden worden op het vlak van regievoeren, privacy en allerhande inhoudelijke onderwerpen.
- De beschikbare tijd van partners om aan te sluiten in netwerkberaden staat onder druk. Daarom willen we in 2022 nog scherper worden op wie we op welk moment uitnodigen voor netwerkberaden.
- Ook in 2022 houden de procesregisseurs nauw contact met de procesregisseurs van de andere ZVH in ons gebied. Daarnaast is er ook vier keer per jaar overleg met het ZVH Dordecht.
- In 2022 willen we het systemisch werken verder oppakken. Het gaat dan om onbewuste overtuigingen, gedragingen en patronen die ieder mens meeneemt uit de systemen waarin hij of zij is opgegroeid.

Informatieverzameling en analyse

- We werken vanaf de aanschaf van het nieuwe cliëntregistratiesysteem toe naar het op orde brengen van onze informatievoorziening.

- Monitoring en analyse maken een belangrijk onderdeel uit van de aanpak van de ketenveldnorm waar de ZVH extra middelen voor krijgen. In 2022 wordt een voorstel voorgelegd aan de Raad van Bestuur, om vanuit de genoemde extra middelen als ZVH te investeren in deze analyse en monitoring. Daarbij onderzoeken we of samenwerking met de andere ZVH mogelijk is.
- We willen de Raad van Advies, de Raad van Bestuur voorzien van betere informatie over wat er nu precies gebeurt in het ZVH. Daarom willen we komen met goede managementinformatie. Hierbij willen we het evenwicht zoeken tussen enerzijds informatie die echt belangrijk is om te weten (en daarom dus ook om te registreren) en anderzijds willen we wel erg kritisch blijven op datgene wat we registreren. Dit omdat registratie ten koste gaat van kostbare capaciteit.

Huisvesting, Inrichting en besturing

In 2022

- verhuist het Zorg- en Veiligheidshuis naar een nieuwe locatie in Bergen op Zoom.
- gaat het ZVH aan de slag met de partners om een lange termijn coronastrategie op te stellen.
- Worden er afspraken gemaakt tussen centrumgemeente Bergen op Zoom en de Raad van Bestuur over de nieuwe dienstverleningsovereenkomst, inclusief afspraken over risico-verdeling.
- en verder houden we aandacht voor datgene wat we op dit vlak nu al doen en nog in 2022 verder op zullen pakken.

4. Ontwikkelingen die het werk van het ZVH raken

4.1. Nieuwe middelen voor de periode 2021 tot en met 2026

Alle ZVH krijgen extra geld voor de ondersteuning en aanpak van mensen met (hoog) risicovol verward gedrag. Dit betreft voor ons ZVH vermoedelijk een bijdrage van € 200.000, - per jaar voor de periode van 6 jaar. Onder deze omschrijving valt de brede aanpak van het ZVH, maar ook de nieuwe ketenveldnorm. De Raad van Bestuur besluit over de inzet van deze middelen.

4.2. De Coronapandemie

We zijn voorlopig nog niet van Corona af. Experts verschillen van mening hoe lang Corona nog onder ons zal zijn. Echter is inmiddels na ruim 1,5 jaar wel duidelijk dat we ook voor de langere termijn rekening moeten houden met deze pandemie. Dit heeft consequenties voor de manier waarop we als ZVH werken. Toen in 2006 ons ZVH opgericht is, was dit vanuit de gedachte dat wanneer je verschillende disciplines samenbrengt, dit meerwaarde op levert. Dit uitgangspunt is er nog steeds. Als thuiswerken echter (langer en vaker) de norm wordt dan dreigen we deze meerwaarde te verliezen. Het is daarom nodig om een breed gedragen visie op te stellen hoe we als samenwerkende partners het ZVH voor ons zien voor de langere termijn.

4.3. Capaciteitsproblemen bij partners

Steeds vaker krijgen procesregisseurs te horen dat betrokken organisaties/ professionals niet aan kunnen sluiten bij onze netwerkberaden. Dit is problematisch omdat juist het bij elkaar brengen van alle betrokken organisaties/ professionals de kern van het werk van de procesregisseurs is.

Een netwerkberaad waar niet alle benodigde partijen aan tafel zitten is risicovol omdat mogelijk relevante informatie niet op tafel komt, een invalshoek gemist wordt bij risico-inschattingen, of dat het leidt tot vertragingen. Er ligt hier dus een uitdaging voor het ZVH en haar partners om de kwaliteit van ons werk goed op peil te houden en risicovolle situaties op straat zoveel mogelijk terug te dringen.

4.4. Wachtlijsten GGZ

In het vierde kwartaal van 2021 meldde de Nederlandse GGZ dat het GGZ-instellingen definitief niet gaat lukken om de wachtlijsten in de GGZ op te lossen. Dit is problematisch omdat mensen die in de wijken wonen en bijvoorbeeld FACT-zorg nodig hebben om te voorkomen dat hun problematiek echt ernstig wordt, nu soms een jaar moeten wachten op deze zorg. De wachtlijsten kunnen daarmee leiden tot het escaleren van problemen en daarmee tot meer cases voor het ZVH.

4.5. Wet Gegevensdeling Samenwerkingsverbanden.

De Wet Gegevensdeling Samenwerkingsverbanden (WGS) ligt voor aan de Eerste Kamer. Hierin zijn de ZVH opgenomen. Het is niet duidelijk of deze wet het gaat halen. Dit komt omdat het eigenlijk een verzamelwet is, waarin meerdere onderwerpen zijn opgenomen. Daaronder zijn er ook onderwerpen die politiek gevoelig liggen. Als de wet wordt aangenomen in de Eerste Kamer, zou dit betekenen dat de ZVH voor het eerst een wettelijk kader krijgen. Enerzijds is dit een goede ontwikkeling, omdat het ontbreken van een wettelijk kader soms voor knelpunten zorgt, bijvoorbeeld op het vlak van privacy. Daar staat tegenover dat de ZVH nu veel vrijheden hebben om hun werk uit te voeren. Als de WGS wordt aangenomen, betekent dat ook we een strakker kader meekrijgen om ons werk uit te voeren.